



COPIA PER ALBO

COMUNE DI PARTINICO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Determinazione Sindacale

N° 24 del 03-04-2019

OGGETTO:	Conferimento incarico di Responsabile del Settore Polizia Municipale al Dott. Russo Giuseppe.

TRASMESSA ALL'ALBO PRETORIO IL _____

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.11, comma 1, L.R. 44/91)

N. Reg. pubbl. _____

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

**IL SEGRETARIO GENERALE
GUARINO**

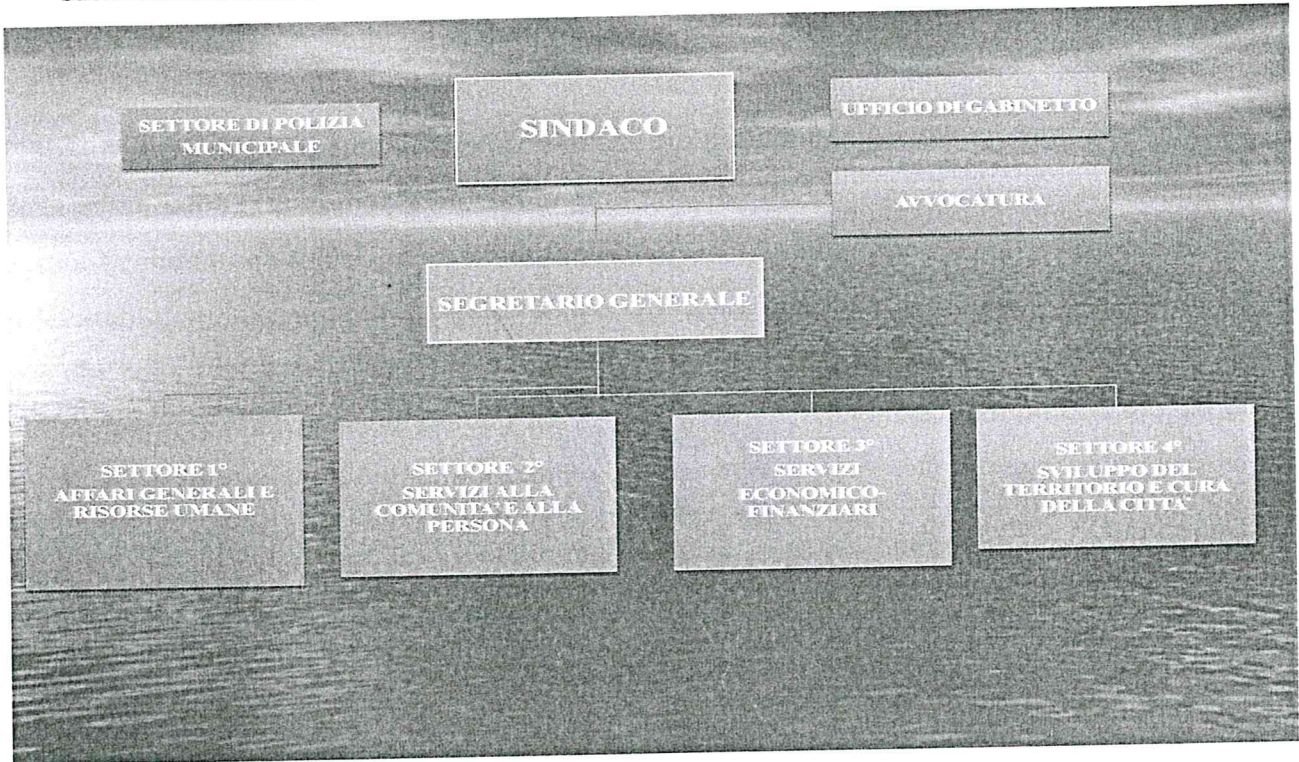


COMUNE DI PARTINICO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

IL SINDACO

Premesso:

- ✓ **che** con deliberazione di G.M. n. 184 del 05.12.2018, esecutiva nelle forme di legge, è stata approvata, con decorrenza 1° gennaio 2019, la modifica del Regolamento Uffici e Servizi e la suddivisione della struttura burocratica dell'Ente, come da organigramma che segue:



- ✓ **che** con deliberazione della Giunta Municipale n. 2 del 02.01.2019 veniva differita l'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, come sopra deliberato, al 1° febbraio 2019, per le motivazioni nella stessa riportate che qui si intendono ripetute e trascritte;
- ✓ **che** l'art. 17, comma 1, del citato Regolamento, stabilisce che il Sindaco provvede, con atto scritto e motivato, alla nomina dei responsabili di Settore;
- ✓ **che** il successivo comma 4 stabilisce che "Ai fini del conferimento dell'incarico viene pubblicato apposito avviso interno che prevede la presentazione da parte dei dipendenti interessati del curriculum professionale e formativo, con l'indicazione della/e posizione/i da attribuire ...";
- ✓ **che** con propria determinazione n. 43 del 21.12.2018 veniva approvato avviso di selezione per l'assegnazione degli incarichi di P.O.;
- ✓ **che** con Avviso prot. n. 21974 del 21.12.2018 veniva indetta procedura selettiva interna per l'assegnazione dei predetti incarichi di P.O., tra cui quella relativa al Settore Polizia Municipale;
- ✓ **che** entro la data e l'ora previsti nel predetto avviso (ore 12.00 del 31.12.2018), relativamente alla selezione di cui sopra, non veniva presentata alcuna candidatura;





COMUNE DI PARTINICO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

- ✓ **che** con Avviso prot. n. 1011 del 21.01.2019 venivano riaperti i termini per la partecipazione alla procedura selettiva in argomento;
- ✓ **che** entro la data e l'ora previste dall' avviso di riapertura termini (ore 12,00 del 28.01.2019) non è pervenuta al protocollo generale dell'Ente alcuna istanza di partecipazione per la copertura della predetta posizione organizzativa;

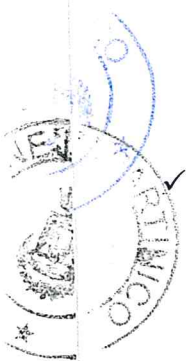
Ritenuto necessario, nelle more di espletare le procedure concorsuali previste nel Piano Triennale delle assunzioni e comunque un periodo massimo di un anno, non prorogabile, munire il Settore di Polizia Municipale di un funzionario che assuma la responsabilità verso terzi, attribuendo la titolarità della posizione organizzativa di tale struttura di massima dimensione al fine di assicurare le attività gestionali che fanno capo al predetto Settore;

Rilevato:

- ✓ **che** l'art. 17, comma 7 del predetto Regolamento degli uffici e dei Servizi prevede che *“Solo al verificarsi delle condizioni previste dal vigente CCNL e richiamate al precedente art. 16, comma 2, dopo aver espletato delle procedure di cui ai commi precedenti e tenuto conto dei criteri di cui al comma 3 lettere b), c), d), e), f) di cui al presente articolo, può essere conferito l'incarico di responsabile di posizione organizzativa a dipendente classificato in categoria C”*.
- ✓ **che**, pertanto, con propria determina n. 14 del 27.02.2019 veniva approvato ulteriore avviso di selezione interna per l'attribuzione della P.O. in argomento ammettendo alla selezione il personale interno dell'Ente sia tempo determinato che indeterminato classificato in categoria D e C;
- ✓ **che** con Avviso prot. n. 3487 del 27.02.2019 veniva data pubblicità legale alla procedura selettiva in argomento;
- ✓ **che** entro la data e l'ora previste dall' avviso (ore 12,00 del 11.03.2019) sono pervenute al protocollo generale dell'Ente n. 6 (sei) istanze di partecipazione alla selezione;

Verificati i *curricula* e quant'altro prodotto dai partecipanti alla selezione, sulla base dei criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico di cui al punto 2. dell'Avviso e dei criteri di valutazione di cui al punto 3. dell'avviso stesso, è stato rilevato che al dott. Russo Giuseppe, dipendente a tempo indeterminato classificato in categoria C, è stato attribuito un punteggio maggiore rispetto agli altri partecipanti alla selezione;

Rilevato, altresì, che il predetto dipendente è in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa contrattuale, ivi compresa la qualifica di Agente di P.S., e richiamati nel predetto avviso di selezione per l'attribuzione della titolarità della posizione organizzativa *de qua*;





COMUNE DI PARTINICO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Verificato, altresì:

- ✓ **che** la nomina in questione soddisfa gli interessi pubblici tutelati dalla disciplina legislativa in materia di anticorruzione e, in particolare, il principio della rotazione degli incarichi di soggetti posti in ruoli di responsabilità in settori particolarmente sensibili;
- ✓ **che** l'attribuzione della posizione organizzativa al personale dipendente dell'Ente classificato in categoria C è prevista, oltre che dalle citate norme contrattuali e regolamentari dell'Ente, anche per la peculiarità del Settore di Polizia Municipale; **infatti, il Consiglio di Stato, in sede giurisdizionale, ha evidenziato:**

- **che**, la Legge 7.3.86, n. 85, Legge-quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale, all'art. 7 dispone che i Comuni, nei quali il servizio di Polizia Municipale è espletato da almeno sette addetti, possono istituire il Corpo di Polizia Municipale;
- **che** l'istituzione del Corpo di P.M. dà vita ad una entità organizzativa unitaria ed autonoma da altre strutture organizzative dell'apparato comunale;
- **che** l'autonomia del Corpo si spiega anche in ragione della specifica caratterizzazione delle funzioni del personale che vi appartiene, che si esplica con l'attribuzione delle funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale e di pubblica sicurezza con il riconoscimento della relativa qualità;
- **che** da quanto precede, emerge che la Polizia Municipale, una volta eretta a Corpo, non può essere posta alle dipendenze di un dirigente amministrativo che non abbia lo *status* di appartenente al Corpo di Polizia Municipale;
- **che**, alla luce delle superiori argomentazioni appare evidente che solo al personale già dipendente dell'Ente e interno al Corpo di Polizia Municipale, nessuno dei quali classificato in categoria D, può essere attribuito l'incarico di titolare di posizione organizzativa del settore di P.M.;
- **che** anche il recente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali stipulato lo scorso 21 maggio, all'art. 13 "area delle posizioni organizzative", al comma 2 viene prevista la possibilità di conferire la posizione organizzativa a dipendenti classificati in categoria C e, il successivo art. 17, comma 3 recita: "*In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di*





COMUNE DI PARTINICO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali". In tal caso l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità (art. 15 comma 3 CCNL 21.05.2018);

- **che** il 5° comma del predetto art. 17 sancisce che *"Il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art.18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art.8 del CCNL del 14.9.2000"*.
- **che**, secondo quanto disposto dall'art. 109 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., nei Comuni privi di personale dirigenziale, le relative funzioni possono essere attribuite con provvedimento del Sindaco ai Responsabili di uffici e dei servizi *(a prescindere dalla categoria professionale di inquadramento e delle declaratorie professionali del c.c.n.l.)*;
- **che** le funzioni direttive attribuite ai responsabili, in tal guisa nominati, sono quelle stabilite dall'art. 51 comma 3 della Legge 142/90 e s.m.i. come recepito in Sicilia dalla L.R. n. 48/91 e riprodotto dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Rilevato:

- **che** a ciascun Responsabile di Settore, titolare di posizione organizzativa, è attribuita, secondo quanto previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, una retribuzione di posizione e una di risultato;
- **che** la retribuzione di posizione è correlata al peso attribuito alla posizione organizzativa ed è legata alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità;
- **che** la retribuzione di risultato è, invece, correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di approvazione del PEG e alla valutazione dei risultati ottenuti effettuata dal Nucleo di Valutazione;

Preso atto dei criteri già determinati e approvati con deliberazione di G.M. n. 65 del 15.03.2007 per la valutazione delle posizioni organizzative;

Ritenuto opportuno, nelle more di una aggiornata graduazione a seguito della rimodulazione nell'assetto delle competenze assegnate alle strutture organizzative da parte del nominando Nucleo di



COMUNE DI PARTINICO
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Valutazione, attribuire al Settore di Polizia Municipale la stessa retribuzione di posizione in atto assegnata;

Ritenuto necessario attribuire la titolarità della posizione organizzativa relativa al Settore di Polizia Municipale;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000 e, in particolare, l'art. 107 che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il vigente CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. Nelle more di espletare le procedure concorsuali previste nel Piano Triennale delle assunzioni e comunque per un periodo massimo di anni uno, non prorogabile, **di munire** il Settore di Polizia Municipale di un funzionario che assuma la responsabilità verso terzi, attribuendo la titolarità della posizione organizzativa di tale struttura di massima dimensione, al fine di assicurare le attività gestionali che fanno capo al predetto Settore.
2. **Di assegnare**, per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte, la responsabilità e la conseguente titolarità della posizione organizzativa del Settore di Polizia Municipale, con le relative funzioni previste dall'Ordinamento Giuridico, al dott. Russo Giuseppe, classificato in categoria C, con decorrenza immediata nelle more di espletare le procedure concorsuali previste nel Piano Triennale delle assunzioni e comunque per un periodo massimo di anni uno, non prorogabile.
3. **Di dare atto** che il quadro delle competenze del Settore, seppur non esaustive rientrandovi tutte quelle previste nelle norme primarie e secondarie, nonché nell'Ordinamento interno dell'Ente, sono previste nel funzionigramma allegato al citato regolamento di Organizzazione.
4. **Di attribuire**, nelle more di una aggiornata graduazione a seguito della rimodulazione nell'assetto delle competenze assegnate alle strutture organizzative da parte del nominando Nucleo di Valutazione, al Settore di Polizia Municipale la stessa retribuzione di posizione già assegnata.
5. **Dare mandato** di notificare copia del presente atto all'interessato e di trasmetterne copia al Settore Affari Generali e Risorse Umane per l'aggiornamento del relativo fascicolo personale.

Il Sindaco
DE LUCA